



INTÉRIM AU LUXEMBOURG : ENTRE RÉALITÉ DES INTÉRIMAIRES ET IMAGE PUBLIQUE



**RÉSULTATS DE LA PREMIÈRE ENQUÊTE D'OPINION
SUR LE TRAVAIL INTÉRIMAIRE AU LUXEMBOURG**



QUELLE EST VOTRE OPINION SUR L'INTÉRIM AU LUXEMBOURG ?

**CONSEILLERIEZ-VOUS À UN PROCHE EN RECHERCHE D'EMPLOI
D'EFFECTUER DES MISSIONS EN INTÉRIM ?**



**SELON VOUS, UN PASSAGE DANS L'INTÉRIM EST-IL UTILE POUR ACQUÉRIR
UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE ?**



**QUEL EST LE PREMIER MOT QUI VOUS VIENT À L'ESPRIT LORSQUE
VOUS PENSEZ À L'INTÉRIM ?**



POUR VOUS, TRAVAILLER EN INTÉRIM EST... ?

SOUHAITEZ-VOUS CONTINUER À TRAVAILLER EN INTÉRIM ?

LE MOT DES PRÉSIDENTS

C'est avec une grande satisfaction que notre Fédération accueille les résultats de la toute première enquête d'opinion sur le travail intérimaire menée au Luxembourg.

Ces données soulignent l'impact positif de l'intérim sur le parcours professionnel des travailleurs, démontrant la valeur de cette expérience en tant que levier d'opportunités et de développement de compétences. Les entreprises de travail intérimaire au Luxembourg confirment ainsi leur rôle essentiel en tant qu'acteurs clés du marché de l'emploi, contribuant activement à la dynamique professionnelle et à l'évolution des carrières.

Marc Lebrun, Président.



Les résultats de notre enquête mettent en lumière l'impact positif de l'intérim sur le développement des compétences professionnelles. Le secteur intérimaire se distingue par son engagement en matière de formation continue, grâce à un fonds de formation dédié, qui permet aux intérimaires d'acquérir de nouvelles compétences et de se perfectionner tout au long de leur parcours.

Les entreprises de travail intérimaire au Luxembourg jouent ainsi un rôle fondamental non seulement en offrant des opportunités d'emploi, mais également en soutenant activement la montée en compétences de leurs travailleurs, renforçant ainsi leur employabilité.

Fabrice Poncé, Président.





Enquête réalisée par
ILRES
Mai 2024
Questionnaire en ligne



ECHANTILLON INTERROGÉ

630 intérimaires ayant réalisé une mission d'intérim au cours des 12 derniers mois

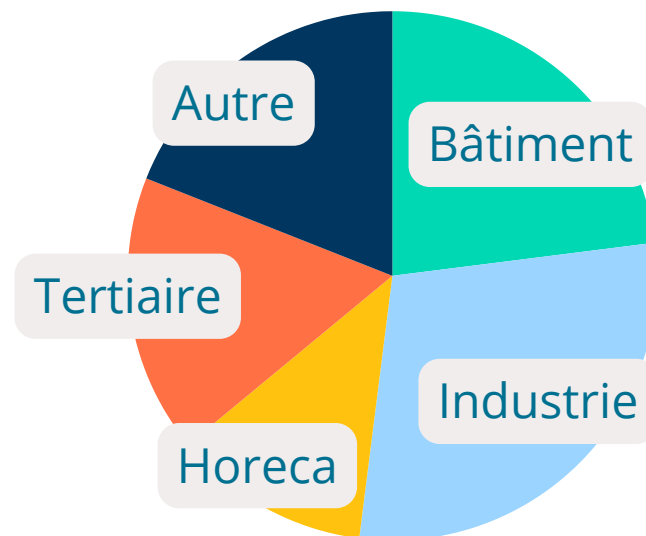
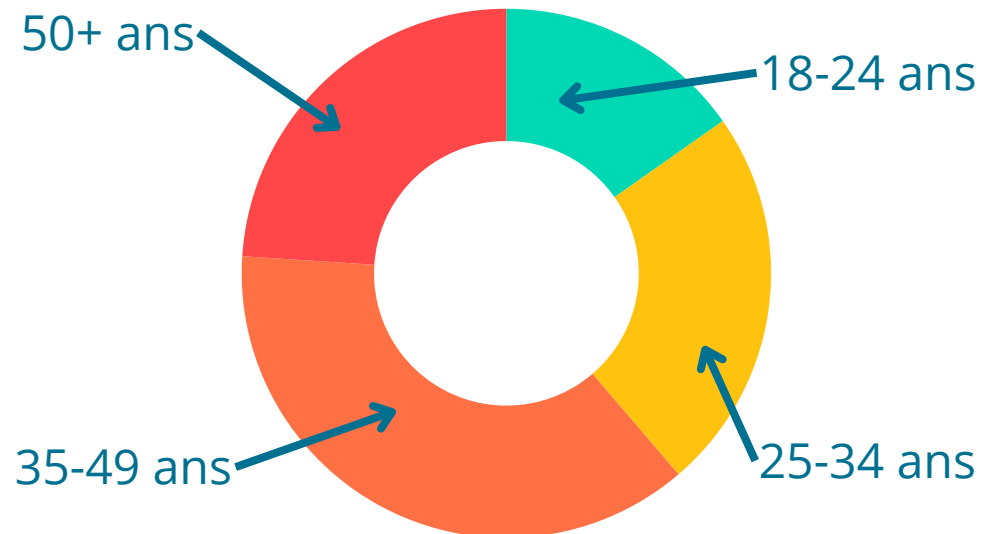


527 personnes du grand public
(362 résidents et 165 frontaliers)



57% hommes / 43% femmes

630 INTÉRIMAIRES

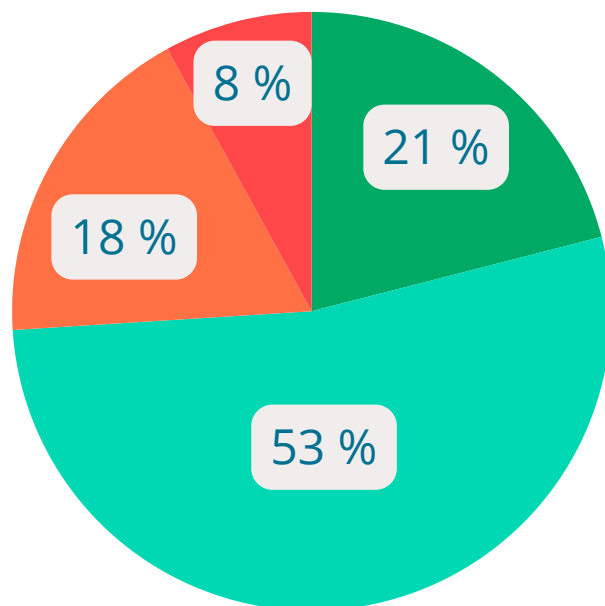




OPINION SUR LE TRAVAIL INTÉRIMAIRE

INTÉRIMAIRES

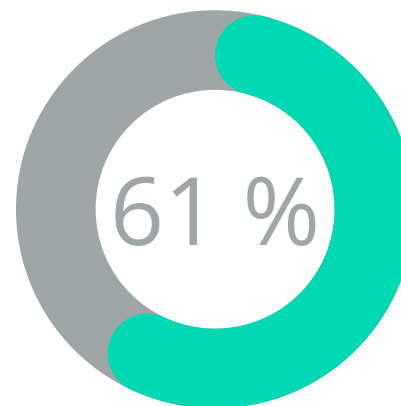
- Très bonne
- Plutôt bonne
- Plutôt mauvaise
- Très mauvaise



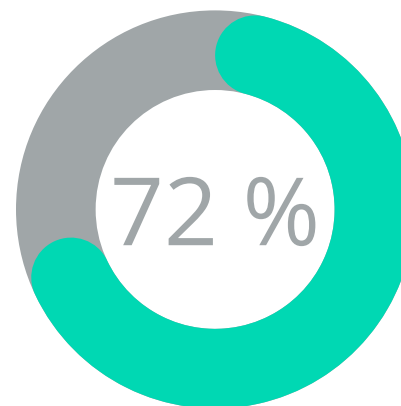
Bonne et très
bonne opinion

*De manière générale, quelle opinion avez-vous
de l'intérim ?*

GRAND PUBLIC - RÉSIDENTS



GRAND PUBLIC - FRONTALIERS

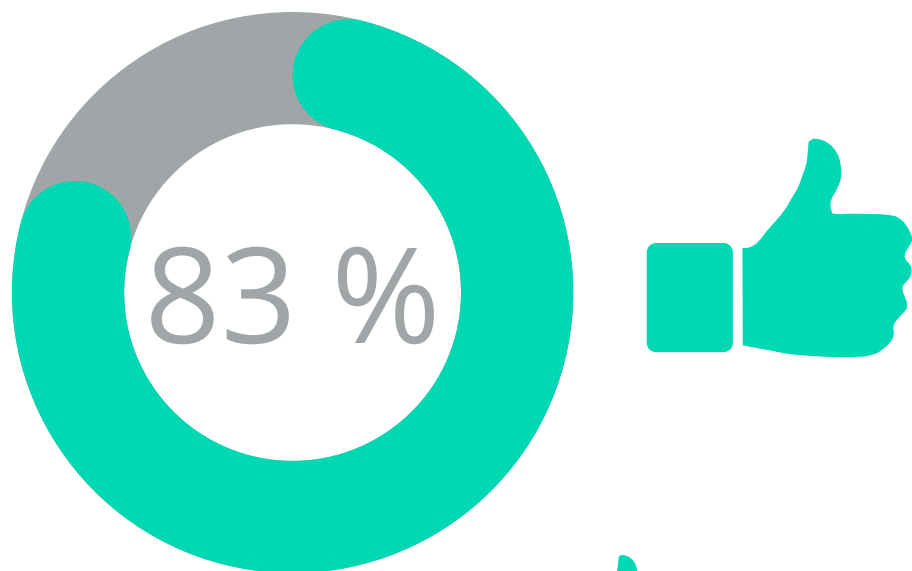



Les résultats montrent une perception nettement plus positive du travail intérimaire parmi les intérimaires eux-mêmes (74% de bonne opinion) que pour les résidents (61%). Cette différence pourrait sans doute être attribuée à leur expérience directe et satisfaisante du secteur.

Plus de 4 intérimaires sur 5 recommandent ce type de contrat à leurs pairs, ce qui montre une certaine satisfaction globale et suggère que le travail intérimaire est perçu comme une solution positive, flexible et adaptée à leurs besoins professionnels.

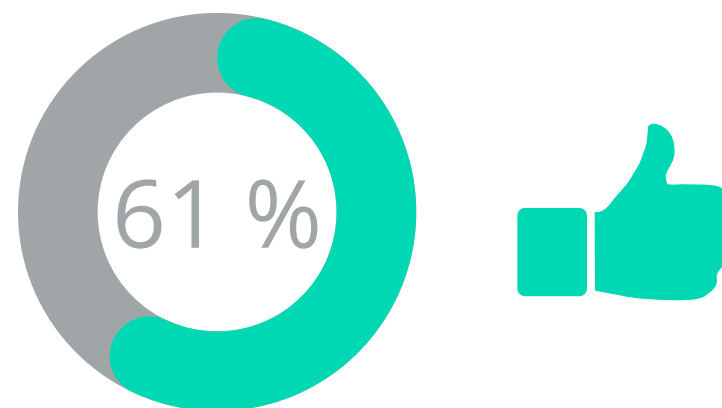
RECOMMANDATION DU TRAVAIL INTÉRIMAIRE

INTÉRIMAIRES

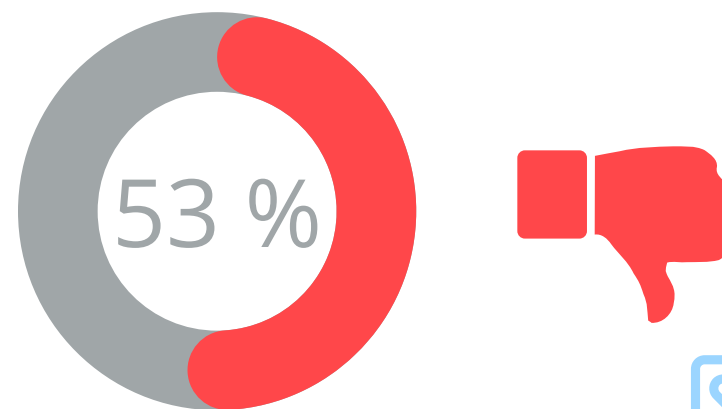


 Absolument et probablement

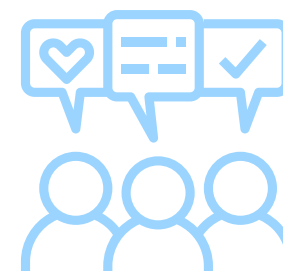
GRAND PUBLIC - RÉSIDENTS



GRAND PUBLIC - RÉSIDENTS DE NATIONALITÉ LUXEMBOURGEOISE



Conseilleriez-vous à un proche en recherche d'emploi d'effectuer des missions en intérim ?



Pour les intérimaires, les associations positives et négatives sont équitablement réparties, c'est le cas également pour le grand public frontalier. Par contre, le déséquilibre est flagrant du côté des résidents, qui sont beaucoup plus négatifs vis-à-vis du travail intérimaire (arrivent en tête *temporaire, précarité, insécurité et exploitation*).



ASSOCIATIONS SPONTANÉES

INTÉRIMAIRES

LIBERTÉ

TRAVAIL

TEMPORAIRE

EXPLOITATION

PRÉCARITÉ

FLEXIBILITÉ

OPPORTUNITÉ

SALAIRE

EXPÉRIENCE

INSÉCURITÉ

Quels sont les premiers mots qui vous viennent à l'esprit lorsque vous pensez à l'intérim ?

Bien que certains termes évoquent des préoccupations, la présence de mots positifs dominants comme *flexibilité, liberté, opportunité* et *expérience* peut être interprétée comme un signe de satisfaction générale parmi les intérimaires. Cela montre qu'ils sont capables d'apprécier les bénéfices de leur situation tout en restant conscients des défis.

L'intérim est considéré comme une solution temporaire en période de difficultés. Mais c'est aussi un véritable tremplin vers le marché du travail pour 79% des intérimaires, reflétant sa valeur en tant que premier pas vers un emploi stable. Toutefois, ce type de contrat est généralement perçu comme une étape transitoire.

AFFIRMATIONS SUR LE TRAVAIL INTÉRIMAIRE

INTÉRIMAIRES

- Une solution d'attente en cas de difficultés sur le marché du travail
- Un tremplin pour démarrer sur le marché du travail
- Une bonne solution pendant plusieurs années



| | |
|----|----|
| 86 | 14 |
| 79 | 21 |
| 46 | 54 |

GRAND PUBLIC - RÉSIDENTS

- Une solution d'attente en cas de difficultés sur le marché du travail
- Un tremplin pour démarrer sur le marché du travail
- Une bonne solution pendant plusieurs années

| | |
|----|----|
| 85 | 15 |
| 71 | 29 |
| 31 | 69 |

GRAND PUBLIC - FRONTALIERS

- Une solution d'attente en cas de difficultés sur le marché du travail
- Un tremplin pour démarrer sur le marché du travail
- Une bonne solution pendant plusieurs années

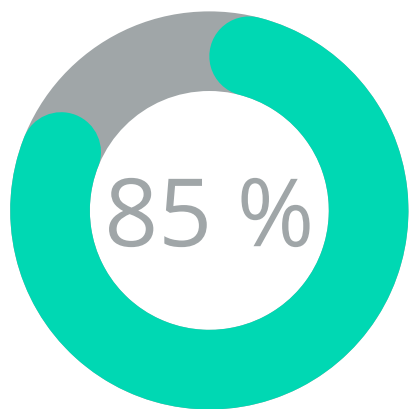
| | |
|----|----|
| 88 | 12 |
| 81 | 19 |
| 30 | 70 |

Pour vous, travailler en intérim est... ?

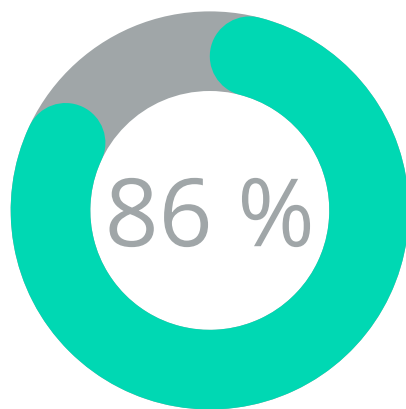
AFFIRMATIONS SUR LE TRAVAIL INTÉRIMAIRE

46% des intérimaires affirment que l'intérim est une bonne solution pendant plusieurs années

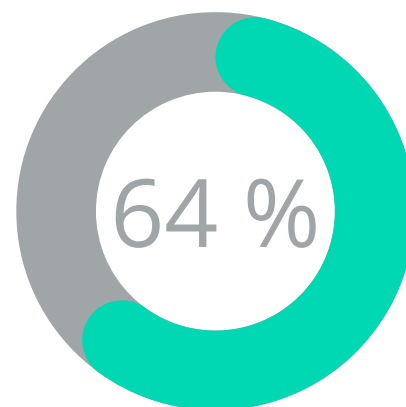
79% des intérimaires voient l'intérim comme un tremplin pour débiter leur carrière



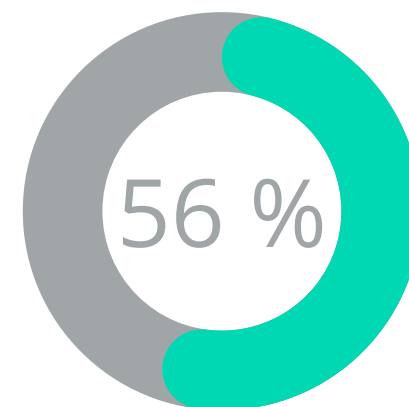
25/34 ans



secteur HORECA



50/64 ans



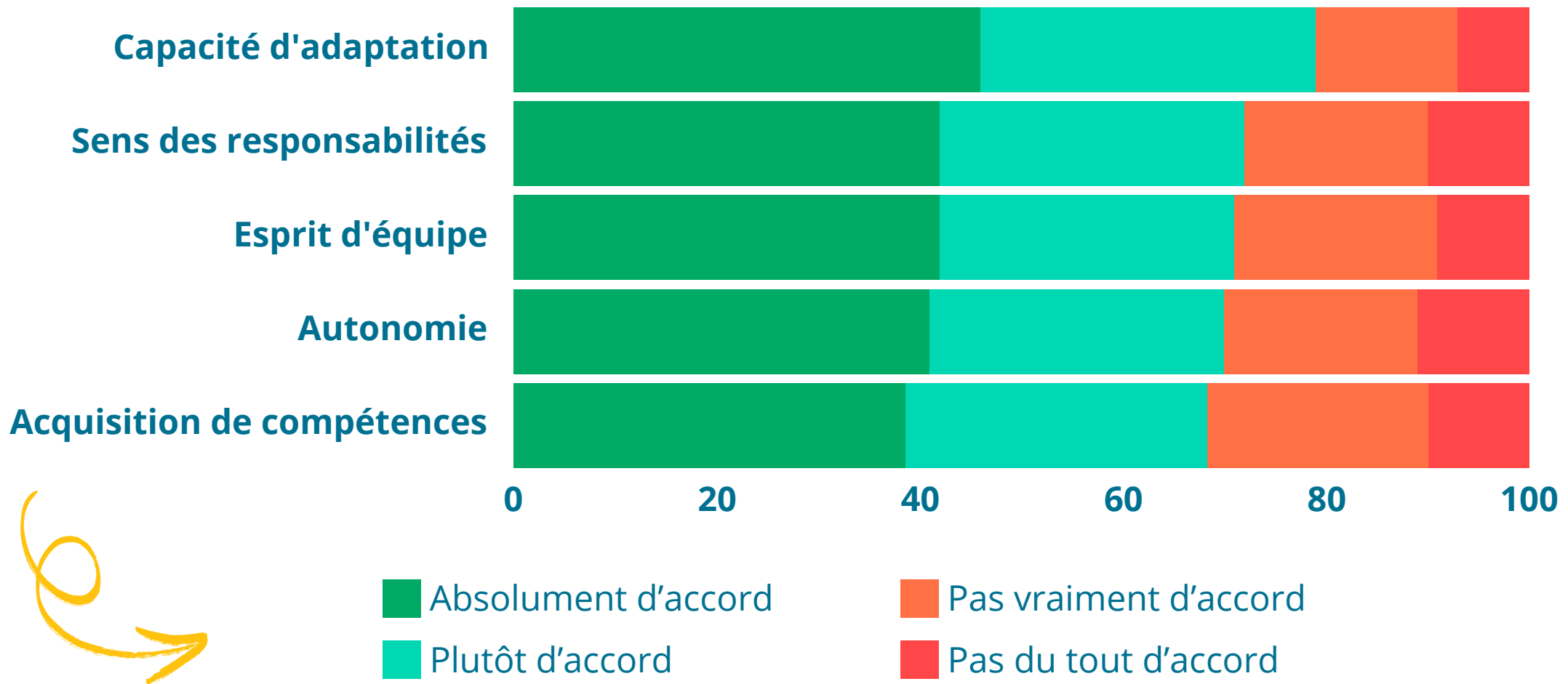
secteur BTP



Des variations significatives existent suivant les âges et secteurs d'activité des intérimaires. On peut souligner notamment que les jeunes sont plus enclins à considérer l'intérim comme un véritable tremplin pour leur carrière, et que plus de la moitié des intérimaires du BTP envisagent l'intérim sur le long terme.

Ces données illustrent l'impact positif de l'intérim sur la croissance personnelle et professionnelle et soulignent la nature collaborative et responsabilisante du travail intérimaire. L'intérim est perçu comme un vecteur de formation continue et d'évolution des carrières par les intérimaires.

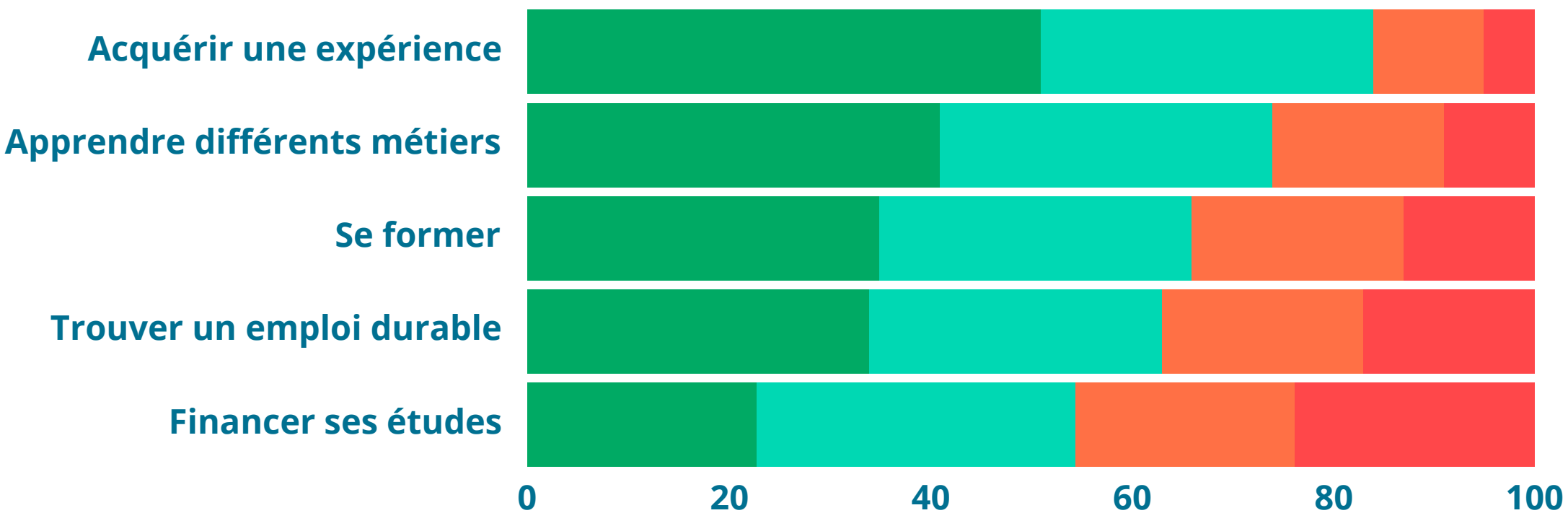
COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES PAR L'INTÉRIM



D'une manière générale, l'intérim vous a-t-il permis de développer... ?



UTILITÉ DE L'INTÉRIM

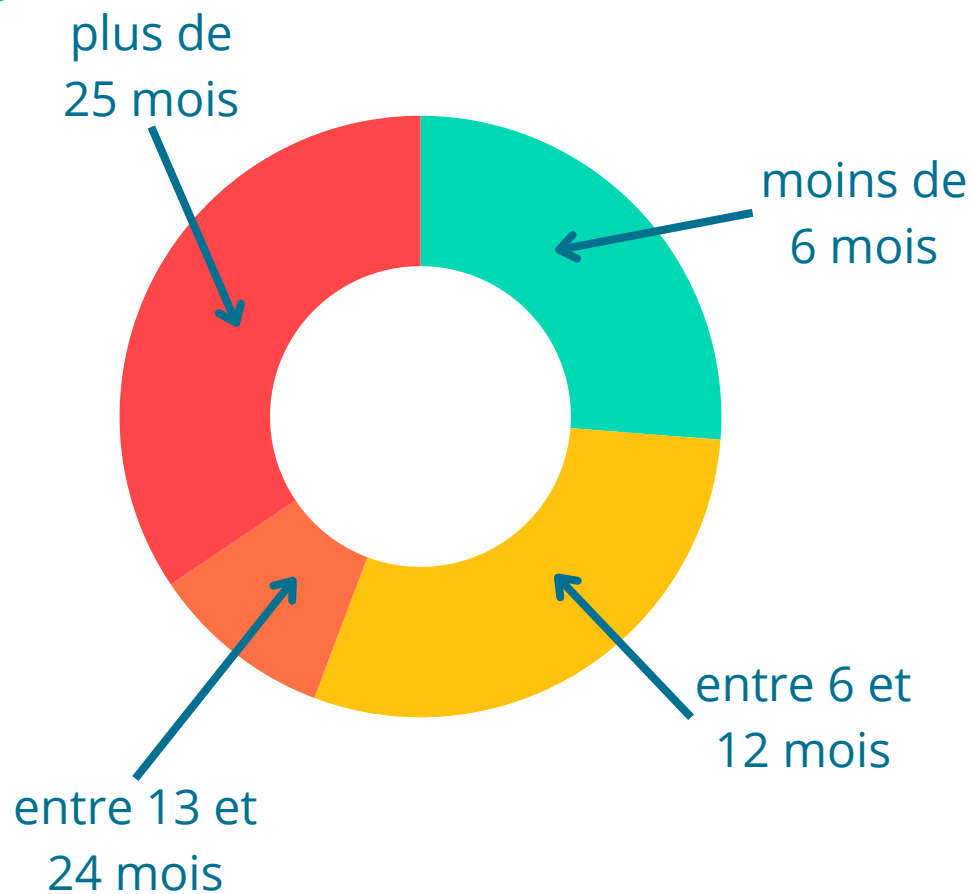
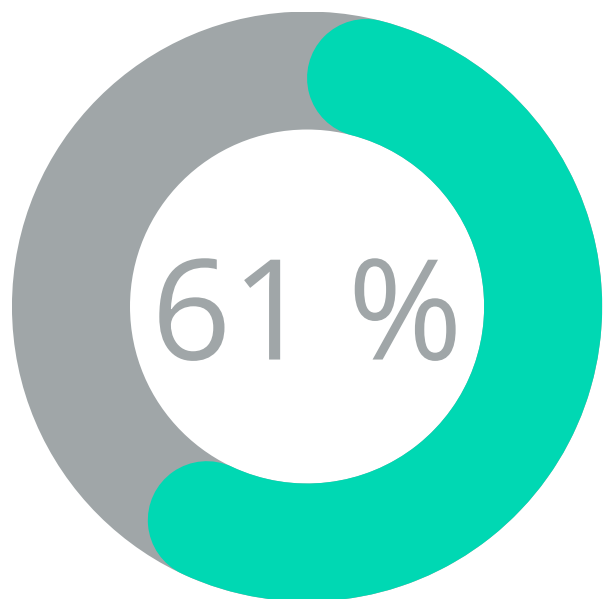


Selon vous, un passage dans l'intérim est-il utile pour... ?

Ces résultats montrent que l'intérim est perçu comme un outil formateur et diversifié, et soulignent l'importance de l'intérim comme tremplin vers des emplois dits plus stables.

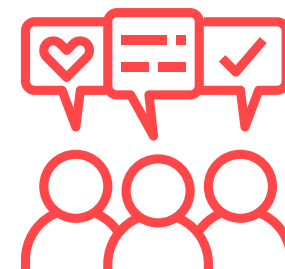
Les résultats montrent que plus de 60% des intérimaires expriment le souhait de continuer à travailler en intérim, ce qui témoigne d'une satisfaction générale vis-à-vis de ce type de contrat.

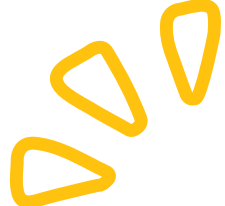
L'INTÉRIM : UNE SOLUTION À LONG TERME



des intérimaires souhaitent continuer à travailler en intérim

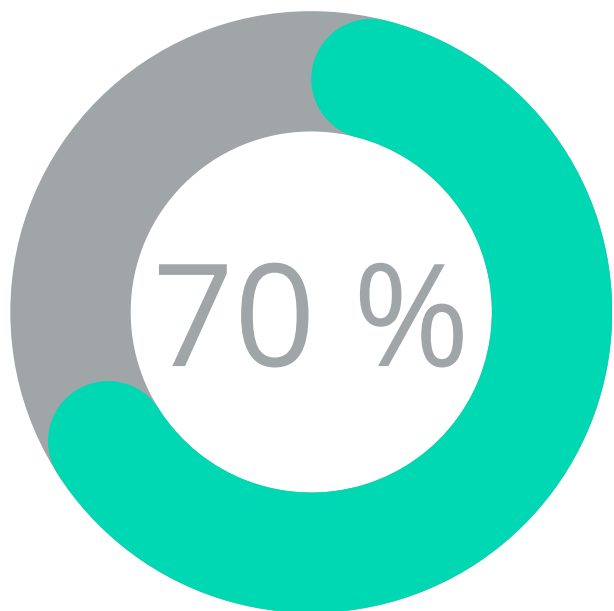
Souhaitez-vous continuer à travailler en intérim ?



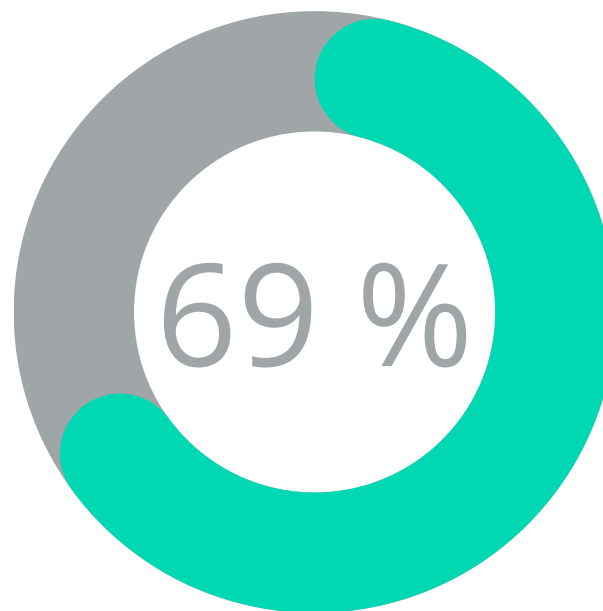


L'INTÉRIM : UNE SOLUTION À LONG TERME

61% des intérimaires souhaitent continuer à travailler en intérim



18/24 ans



secteur HORECA

L'intérim joue un rôle clé en tant que choix de carrière durable pour de nombreux travailleurs, notamment chez les jeunes et dans des secteurs comme l'HORECA, où l'agilité et l'adaptabilité sont essentielles.

EN COLLABORATION AVEC :



QUELLE EST VOTRE OPINION SUR L'INTÉRIM AU LUXEMBOURG ?

CONSEILLERIEZ-VOUS À UN PROCHE EN RECHERCHE D'EMPLOI
D'EFFECTUER DES MISSIONS EN INTÉRIM ?



SELON VOUS, UN PASSAGE DANS L'INTÉRIM EST-IL UTILE POUR ACQUÉRIR
UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE ?



QUEL EST LE PREMIER MOT QUI VOUS VIENT À L'ESPRIT LORSQUE
VOUS PENSEZ À L'INTÉRIM ?

POUR VOUS, TRAVAILLER EN INTÉRIM EST... ?

SOUHAITEZ-VOUS CONTINUER À TRAVAILLER EN INTÉRIM ?





FEDIL Employment Services
www.fes.lu

Fonds de formation Sectoriel pour l'intérim
www.fsi.lu

Roxanne Ugolini
+352 661 450 174
roxanne.ugolini@fes.lu

Yann Le Jaudet
+352 661 205 500
yann.lejaudet@fsi.lu

55, Allée de la Poudrerie
L-1899 Kockelscheuer

ISBN 978-2-87996-102-6



9 782879 961026